

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI KURUMA TEKRAR DÖNÜŞ NEDENİYLE ATAMA İŞ AKIŞ SÜRECİ	Döküman No:	PDB.İA.008
		İlk Yayın Tarihi:	29.12.2021
		Revizyon Tarihi:	
		Revizyon No:	
		Toplam Sayfa:	1

SÜREÇ NO	İŞ AKIŞ SÜRECİ	Uygun	Uygun Değil	DÖNÜLECEK SÜREÇ ADIMI	SORUMLULAR	İLGİLİ MEVZUAT YASA YÖNETMELİK/ DOKÜMAN (vb.)
1	Kanunda belirtilen haller dahilinde kamu görevinden ayrılan öğretim üyesinin atanmak istediği birime (ayrıldığı birim) dilekçe verir.	↓			Kurumdan ayrılan öğretim üyesi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 60/b maddesi
2	Birim konu ile ilgili görüşünü birim yönetim kurulu kararı ile birlikte değerlendirilmek üzere Rektörlüğe (Personel Daire Başkanlığı) sunar.	↓			İlgili Birim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 60/b maddesi
3	Konu Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur ve uygun görülmesi halinde kadro aktarımının yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulur.	↓	→	4.1	Rektör, Personel Daire Başkanı, İlgili Şube Müdürü, İlgili Memur	- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik Madde 6
4	Kadro aktarımının uygun görülmesi halinde; Başka bir kurumda çalışması durumunda muvafakat süreci neticesinde ataması yapılır. Açıktan atama söz konusu ise Arşiv araştırması yapılır ve uygun gelmesi sonucunda ataması yapılır.	☑	→	4.1	Rektör, Personel Daire Başkanı, İlgili Şube Müdürü, İlgili Memur	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 60/b maddesi
4.1	Rektörlük tarafından başvurunun uygun görülmemesi ya da kadro aktarımının uygun görülmemesi halinde adaya bilgi verilir.				Rektör, Personel Daire Başkanı, İlgili Şube Müdürü, İlgili Memur	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 60/b maddesi